# แบบประเมินผลงาน

(สำหรับคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ)

## 1. รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ – สกุล..........................................................................................................

ตำแหน่ง.............................................................ระดับ.....................................เงินเดือน........................................บาท

ฝ่าย.....................................................................สำนัก/กอง..........................................................................................

อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต. ..........................................................................................................................

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.................................................................................................................

ฝ่าย.....................................................................สำนัก/กอง.........................................................................................

อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต...................................................................................................................................

## 2. ผลการประเมิน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** | **เหตุผลการให้**  **คะแนน** |
| **1. คุณภ าพของผลงาน และระดับความยาก ในการปฏิบัติงาน**  - ความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ หลักวิชา ขั้นตอนหรือตาม ข้อกำหนดมาตรฐานของงานวิชาการด้านนั้นๆ  - ความยากง่ายของการได้มาซึ่งสำระเนื้อหาของผลงาน  - ผลงานเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการนำวิชาการ นั้นๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือการแก้ปัญหา ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความซับซ้อน ความยุ่งยาก และแนวคิดอย่างเป็นระบบ หรือประสิทธิภาพประสิทธิผลที่เกิดขึ้น  - มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน  - เป็นผลงานที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านนั้นๆ | **50**  (10)  (15)  (15)  (5)  (5) |  |  |
| **๒. ผลงานแสด งถึงทักษะแล ะความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**  - แสดงถึงการนำทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการ ปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสม ประสบการณ์  - แสดงถึงการน ำองค์ความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงาน | **๓๐**  (๑๕)  (๑๕) |  | ระบุเหตุผล และระดับ ทักษะและ ความรู้ที่ได้ |
| **๓. ประโยชน์ข องผลงาน**  - โดยพิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง หรือการนำไป ประยุกต์ใช้หรือการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือเป็นประโยชน์ต่อการ พัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน | **๒0**  (๒0) |  |  |
| **คะแนนรวม** | **๑๐0** |  |  |

**3. ข้อสังเกตของผู้ประเมิน**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………

ลงชื่อ…………………………………………………………ผู้ประเมิน

(…………………………………………………….)

…………./………………./………….

-2-

## คำอธิบายการให้คะแนนแบบประเมิน

สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานและประเมินข้อเสนอหรือวิสัยทัศน์ในส่วนที่เกี่ยวกับการให้คะแนน ด้านทักษะและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้นำสูตรและวิธีการคิดให้คะแนนจาก **คำอธิบายการให้ คะแนนแบบประเมินเกี่ยวกับทักษะของผู้บังคับบัญชา**มาปรับใช้ โดยปรับคะแนนในส่วนของการประเมินความรู้ และทักษะให้สอดคล้องตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ 30 คะแนน (ความรู้ 15 คะแนน และทักษะ 15 คะแนน) ดังนั้น ผู้รับผิดชอบด้านกำรบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินการเลื่อนระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ ของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องแจ้งให้คณะกรรมการประเมินฯ ทราบด้วย พร้อมทั้ง ให้เสนอ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้กับคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานหรือวิสัยทัศน์แล้วแต่กรณีให้ทราบด้วย

สำหรับการให้คะแนนความรู้และทักษะให้นำหลักการการให้คะแนนด้านทักษะที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน มาปรับใช้ ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** | **ระดับที่กำหนดไว้ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (1)** | **ระดับที่ประเมินได้**  **(2)** | **ค่าความแตกต่าง**  **(2) – (1)** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
|  |  | **คิดเป็นร้อยละ** |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** | **ระดับที่กำหนดไว้ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (1)** | **ระดับที่ประเมินได้**  **(2)** | **ค่าความแตกต่าง (2) – (1)** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
|  |  | **คิดเป็นร้อยละ** |  |  |

## หมายเหตุ

ระดับความรู้ที่คาดหวังให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งจะต้อง พิจารณาจากผลงาน หรือวิสัยทัศน์ที่นำเสนอโดยเทียบเคียงจากพจนานุกรมตามคำจำกัดความและความซับซ้อน ของทักษะ และความรู้ที่กำหนดแต่ละระดับ

-2-

## ความรู้/ทักษะที่ค้นพบจากการพิจารณาผลงานหรือวิสัยทัศน์แล้วแต่กรณี

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หลักเกณฑ์การให้คะแนนทักษะ** | **จำนวนทักษะ (ก)** | **คูณด้วย (ข)** | **คะแนน (ก X ข)** |
| จำนวนความรู้ /ทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะสูงกว่าหรือ เท่ากับระดับทักษะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย 3 |  | **X** 3 |  |
| จำนวนความรู้ /ทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่คาดหวัง 1 ระดับ ให้คูณด้วย 2 |  | **X** 2 |  |
| จำนวนความรู้ /ทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่า ระดับทักษะที่คาดหวัง 2 ระดับ ให้คูณด้วย 1 |  | **X** 1 |  |
| จำนวนความรู้ /ทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่คาดหวัง 3 ระดับ ให้คูณด้วย 0 |  | **X** 0 |  |
| **ผลรวม** | | |  |
| คะแนนเฉลี่ย | ผลรวม (ก X ข)  จำนวนความรู้/ทักษะทั้งหมด X 3 | |  |
| **คะแนนที่ได้** | | |  |

**หมายเหตุ**

การคิดคะแนนที่ได้ เมื่อได้ผลรวมแล้ว ให้นำมาคิดคะแนนเฉลี่ยตามสูตรที่กำหนด แล้วจึงนำคะแนนเฉลี่ย

X คะแนนเต็ม ก็จะได้รับ = คะแนนที่ได้